



Дальновидные руководители хорошо понимают, что самым ценным ресурсом любой структуры являются люди. Именно от них, от их отношения к работе и профессионализма зависит успешное развитие компании. Именно поэтому так важно систематически повышать как профессиональные, так и личностные качества каждого сотрудника. Наиболее эффективной формой обучения персонала являются корпоративные тренинги, которые проводятся специально обученными бизнес-тренерами.

[Корпоративные тренинги для розничной торговли](#) или любых других направлений в бизнесе сегодня приобрели огромную популярность. Главное достоинство таких обучающих программ в том, что они способствуют получению новых знаний, развитию профессиональных качеств. Сотрудники, принявшие участие в тренингах, впоследствии принимают более эффективные решения, учатся противостоять стрессовым ситуациям и преодолевать любые трудности. Кроме этого, обучение способствует созданию в коллективе доброжелательной атмосферы. Грамотные бизнес-тренеры также смогут наиболее полно раскрыть потенциал и способности обучающихся. В итоге таких занятий человек приобретает позитивное мышление и начинает верить в себя.

Если бизнес-тренер – профессионал, он сможет предложить персоналу компании интересное и разнообразное обучение. Большинство тренингов основную массу времени отводят не теории, а практике. Причем, речь идет, в первую очередь, об активной групповой работе, то есть, умении работать в команде.

Кстати, некоторые руководители полагают, что для достижения поставленных целей достаточно всего одного-единственного тренинга. На самом деле, такое обучение должно проводиться регулярно, ведь положительный эффект от тренинга составляет не более 3-4 месяцев. После этого необходимо обновлять отработку тех или иных навыков.